

MIET

Método de Integración Estratégica Transversal

Articular conocimientos, capacidades, evidencias y responsabilidades para abordar decisiones estratégicas complejas.

EL ENFOQUE

Una mirada transversal que conecta especialidades sin sustituirlas, integra información sin ocultar contradicciones y vincula la decisión con su ejecución y verificación.

01 / EL DESAFÍO

Cuando cada área tiene una parte de la respuesta

En organizaciones y proyectos complejos, el conocimiento se distribuye entre personas, disciplinas, áreas y sistemas. Cada perspectiva puede ser correcta en su campo y, aun así, insuficiente para comprender el conjunto.

01

Conocimiento especializado

Los aportes técnicos tienen profundidad, pero necesitan relacionarse con otros impactos y restricciones.

02

Información e incertidumbre

Datos, hipótesis y evidencias pueden diferir. Las contradicciones deben hacerse visibles, no disimularse.

03

Decisiones interdependientes

Una decisión financiera, operativa, humana o tecnológica puede producir efectos sobre varias áreas.

04

Ejecución y responsabilidad

La calidad de una decisión también depende de quién la asume, cómo se implementa y cómo se verifica.

QUÉ ES MIET

Es un método para comprender, relacionar y articular conocimientos, actores, variables e impactos de distintas áreas, a fin de estructurar decisiones complejas, conectar la autoridad con la acción y favorecer el aprendizaje organizacional.

02 / CÓMO FUNCIONA

Cinco funciones que articulan la decisión

El método ordena el intercambio entre perspectivas y conecta el análisis con una resolución atribuible y una ejecución verificable.

01

COMPRENDER

Delimitar el caso, el objetivo, los actores, las condiciones y lo que realmente se conoce.

02

TRADUCIR

Convertir aportes especializados en información inteligible sin perder rigor ni autoría.

03

RELACIONAR

Identificar impactos cruzados, dependencias, tensiones, evidencias y contradicciones.

04

INTEGRAR LA DECISIÓN

Contrastar alternativas y formular una propuesta; la autoridad competente resuelve.

05

ARTICULAR LA ACCIÓN

Asignar responsabilidades, confirmar capacidades, ejecutar, verificar y cerrar.

FUNCIÓN CONTINUA

APRENDER Y RECONFIGURAR

Los resultados retroalimentan la comprensión del caso, los criterios y las acciones futuras.

03 / RESPONSABILIDAD ESTRATÉGICA

Integrar no significa reemplazar

MIET conserva la independencia técnica de los especialistas y diferencia la integración de conocimiento de la autoridad para decidir.

EL MÉTODO CONTRIBUYE A

- Hacer visible la evidencia y sus límites.
- Relacionar especialidades y escenarios.
- Dar trazabilidad a aportes y decisiones.
- Conectar resolución, acción y revisión.

EL MÉTODO NO PRETENDE

- Sustituir conocimientos profesionales.
- Asignarse autoridad jerárquica.
- Imponer consenso o certeza absoluta.
- Automatizar la decisión estratégica.

EXPERIENCIA, TECNOLOGÍA E INTELIGENCIA ARTIFICIAL

La experiencia directiva, el conocimiento de los especialistas, los datos y las herramientas de IA pueden aportar perspectivas complementarias. MIET propone relacionarlas críticamente, diferenciar sus límites y asignar de forma explícita quién propone, quién valida y quién decide.

Principio rector: la autoridad y la responsabilidad por las decisiones estratégicas deben permanecer claramente identificadas.

ÁMBITOS DE APLICACIÓN

DIRECCIÓN

Decisiones con efectos sobre múltiples áreas.

PROYECTOS

Coordinación de disciplinas, recursos y riesgos.

CAMBIO

Situaciones de incertidumbre y transformación.